

**Επιχείρηση - Παράρτημα: ΚΥΡΙΑΚΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΤΟΥ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ (CORAL PARGA), ΛΥΧΝΟΣ ΠΑΡΓΑΣ**

Στοιχεία Εργοδότη - Νόμιμου εκπροσώπου

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΚΥΡΙΑΚΗΣ

ΟΝΟΜΑ: ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ:ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΑΦΜ:056553326

Δ.Ο.Υ: ΠΡΕΒΕΖΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:5^η ΕΠΑΡΧΙΑΚΗ ΟΔΟΣ ΑΓΙΑΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

ΠΑΡΓΑΣ

Τ.Κ: 48060

Βεβαιών: ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ

1. Η **επιχείρηση ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ (CORAL PARGA)** τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.
2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η **επιχείρηση** δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιοσδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.
3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ'εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.

A. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

α) εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία,

Η επιχείρηση "ΚΥΡΙΑΚΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ – CORAL PARGA" αναγνωρίζει ότι στον χώρο της εστίασης μπορεί να εμφανιστούν φαινόμενα βίας και παρενόχλησης λόγω της έντασης της εργασίας, της επαφής με το κοινό και των συνθηκών πίεσης. Για το λόγο αυτό, διενεργεί τακτική εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως η φύση της εργασίας, οι εργασιακές σχέσεις, οι συνθήκες εργασίας και η αλληλεπίδραση με τρίτους (πελάτες, προμηθευτές κλπ).

β) μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς,

Η επιχείρηση λαμβάνει τα ακόλουθα μέτρα:

- Σαφής καθορισμός καθηκόντων και αρμοδιοτήτων κάθε εργαζόμενου
- Τακτικές συναντήσεις προσωπικού για συζήτηση θεμάτων που προκύπτουν
- Εκπαίδευση των εργαζομένων σε τεχνικές διαχείρισης συγκρούσεων
- Διασφάλιση κατάλληλων συνθηκών εργασίας (επαρκής φωτισμός, αερισμός, χώροι ανάπαυσης)
- Τακτική επικοινωνία με τους εργαζόμενους για τυχόν προβλήματα
- Άμεση διερεύνηση κάθε αναφοράς περιστατικού βίας ή παρενόχλησης

γ) ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού,

Η επιχείρηση προβαίνει στις εξής ενέργειες:

- Διανομή της παρούσας πολιτικής σε όλους τους εργαζόμενους κατά την πρόσληψή τους
- Ανάρτηση της πολιτικής σε εμφανές σημείο στον χώρο εργασίας
- Τακτικές ενημερωτικές συναντήσεις με το προσωπικό
- Παροχή ενημερωτικού υλικού σχετικά με την αναγνώριση και αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης

δ) πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων για τη σχετική διαδικασία

Κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα:

- Να εργάζεται σε περιβάλλον απαλλαγμένο από βία και παρενόχληση
- Να αναφέρει περιστατικά βίας και παρενόχλησης χωρίς φόβο αντιποίνων
- Να λαμβάνει ενημέρωση και υποστήριξη σε περίπτωση τέτοιων περιστατικών

Κάθε εργαζόμενος έχει υποχρέωση:

- Να σέβεται την αξιοπρέπεια των συναδέλφων του
- Να απέχει από συμπεριφορές που συνιστούν βία και παρενόχληση
- Να αναφέρει περιστατικά βίας και παρενόχλησης που αντιλαμβάνεται

Ο εργοδότης έχει υποχρέωση:

- Να διασφαλίζει ασφαλές εργασιακό περιβάλλον
- Να διερευνά άμεσα κάθε αναφορά περιστατικού βίας και παρενόχλησης
- Να λαμβάνει μέτρα για την προστασία των θυμάτων
- Να επιβάλλει κυρώσεις στους παραβάτες

ε) Ορισμός προσώπου αναφοράς για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων

Ως πρόσωπο αναφοράς για θέματα βίας και παρενόχλησης ορίζεται ο ΚΥΡΙΑΚΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ, ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ (ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ) , με στοιχεία επικοινωνίας: τηλ. 6972312506 email: charalampos.kyriakis@icloud.com. Το πρόσωπο αναφοράς είναι διαθέσιμο για την παροχή συμβουλών και καθοδήγησης σε εργαζόμενους που αντιμετωπίζουν ή αντιλαμβάνονται περιστατικά βίας και παρενόχλησης.

στ) προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη

προσαρμογή.

Η επιχείρηση δεσμεύεται να παρέχει υποστήριξη σε εργαζόμενους που είναι θύματα ενδοοικογενειακής βίας, με μέτρα όπως:

- Ευέλικτο ωράριο εργασίας όταν απαιτείται
- Άδεια για νομικές ή ιατρικές διαδικασίες
- Παροχή πληροφοριών για υπηρεσίες υποστήριξης θυμάτων
- Διασφάλιση εμπιστευτικότητας των προσωπικών δεδομένων

B. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών

α) δίαυλοι επικοινωνίας - αρμόδια πρόσωπα

Οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλλουν καταγγελίες για περιστατικά βίας και παρενόχλησης:

- Αυτοπροσώπως στο πρόσωπο αναφοράς
- Μέσω τηλεφώνου στο τηλ. 6972312506
- Μέσω email στο email: charalampos.kyriakis@icloud.com
- Με έγγραφη αναφορά σε κλειστό φάκελο που παραδίδεται στο πρόσωπο αναφοράς

β) έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων,

Κάθε καταγγελία εξετάζεται άμεσα, με εχεμύθεια και αμεροληψία. Η διαδικασία περιλαμβάνει:

- Λήψη γραπτής κατάθεσης από τον καταγγέλλοντα
- Ενημέρωση του καταγγελλόμενου και λήψη της δικής του θέσης
- Συλλογή μαρτυριών από άλλους εργαζόμενους ή τρίτους που ήταν παρόντες
- Εξέταση τυχόν αποδεικτικών στοιχείων
- Σύνταξη πορίσματος εντός 15 ημερών από την υποβολή της καταγγελίας

γ) την απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου,

Η επιχείρηση απαγορεύει ρητά κάθε μορφή αντιποίνων σε βάρος εργαζομένων που υποβάλλουν καταγγελία ή συμμετέχουν στη διερεύνηση περιστατικών βίας και παρενόχλησης. Τέτοια αντίποινα μπορεί να περιλαμβάνουν απόλυση, δυσμενή μεταχείριση, άρνηση προαγωγής, μείωση αποδοχών ή άλλα παρόμοια μέτρα.

δ) την περιγραφή των συνεπειών επί διαπίστωσης παραβιάσεων,

Σε περίπτωση διαπίστωσης παραβίασης της παρούσας πολιτικής, η επιχείρηση δύναται να λάβει τα ακόλουθα μέτρα, ανάλογα με τη σοβαρότητα της παραβίασης:

- Προφορική ή γραπτή προειδοποίηση
- Αλλαγή θέσης εργασίας ή ωραρίου
- Αναστολή εργασίας
- Καταγγελία της σύμβασης εργασίας

ε) τη συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

Η επιχείρηση δεσμεύεται να συνεργάζεται πλήρως με τις αρμόδιες αρχές (Επιθεώρηση Εργασίας, αστυνομικές και δικαστικές επιχείρηση δεσμεύεται να συνεργάζεται πλήρως με τις αρμόδιες αρχές (Επιθεώρηση Εργασίας, αστυνομικές και δικαστικές αρχές) σε περίπτωση καταγγελίας περιστατικού βίας και παρενόχλησης, παρέχοντας κάθε σχετική πληροφορία και στοιχείο που ζητηθεί.

Γ. Τελικές διατάξεις

1. Η παρούσα πολιτική τίθεται σε ισχύ από την 07-05-25 και αναρτάται σε εμφανές σημείο στον χώρο εργασίας καθώς και στον ιστότοπο της επιχείρησης (εφόσον υπάρχει).
2. Η επιχείρηση δεσμεύεται να επανεξετάζει και να επικαιροποιεί την παρούσα πολιτική όποτε κρίνεται αναγκαίο και τουλάχιστον μία φορά ετησίως, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν νέες νομοθετικές ρυθμίσεις, τις βέλτιστες πρακτικές και τα διδάγματα από την εφαρμογή της.

3. Κάθε εργαζόμενος λαμβάνει γνώση της παρούσας πολιτικής κατά την πρόσληψή του και υπογράφει σχετικό έγγραφο παραλαβής και ενημέρωσης, το οποίο τηρείται στο αρχείο της επιχείρησης.
4. Για οποιοδήποτε θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής που δεν ρυθμίζεται ρητά, εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, ιδίως του ν. 4808/2021 και των κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθεισών υπουργικών αποφάσεων.
5. Η επιχείρηση δεσμεύεται να συνεργάζεται πλήρως με τις αρμόδιες αρχές (Επιθεώρηση Εργασίας, αστυνομικές και δικαστικές αρχές) σε περίπτωση καταγγελίας περιστατικού βίας και παρενόχλησης, παρέχοντας κάθε σχετική πληροφορία και στοιχείο που ζητηθεί.

ΠΑΡΓΑ 07-05-25

ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΟΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ